

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS SERVIDORES - 2019**PAUTA PRIORITÁRIA**

Nº	Reivindicação
1	Data-base: reajuste salarial, conforme índice de inflação acumulado ao longo do período.
2	Manutenção da carreira e da data-base, além da garantia da não redução de jornada dos servidores em caso de aprovação dessa possibilidade pelo STF.
3	Criar indenização por tempo de serviço para os servidores do quadro de recrutamento amplo.
8	O pleito de verdadeiro aumento salarial, e não apenas o reajuste, conforme feito atualmente. O reajuste salarial, nos padrões atuais, tem gerado redução do poder de compra dos nossos salários.
20	Fim dos prejuízos na carreira decorrentes de afastamento por licença maternidade, que fere a isonomia de direitos: a diferenciação entre nós servidoras quanto ao direito constitucional de proteção à maternidade, principalmente para as servidoras em estágio probatório.
36	Jornadas especiais para servidor estudante e servidora gestante e lactante.
37	Revisão das regras de horas-extras para viagens.
50	Cancelamento da decisão administrativa de não mais atender os servidores da ativa nos consultórios médicos da Gerência de Saúde.

PAUTA COMPLEMENTAR

13	Atualizar o auxílio escolar por outros índices que reflitam o aumento das escolas particulares. Nos últimos três anos aumentaram aproximadamente 13%, 9% e 10%. Os índices oficiais não refletem isso.
23	Adaptação ergonômica das estações de trabalho, conforme a Norma Regulamentadora 17 relativa a Ergonomia que visa estabelecer parâmetros que permitam a adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar um máximo de conforto, segurança e desempenho eficiente.
26	Flexibilização do horário de entrada e saída para servidores de carga horária de 6 horas; entrada para período da manhã de 7h30 às 8h para 7h às 8h. E entrada a tarde de 12h30 às 13h para 12h às 13h.
27	Mudar o horário-núcleo da ALMG de 7h30min às 19h para 7h00 às 19h.
31	Democratizar o uso do código de abono 67, pois alguns gerentes deixam os servidores usarem (principalmente nos últimos dias do ano) e outros gerentes "não deixam" OU instituir uso de 3 dias abonados por semestre para todos servidores, como é feito no TJMG.
47	Instalar sistema de ar condicionado em todo o Edifício Tiradentes.
63	Solicitar à Mesa da Assembleia que apoie mudança do artigo 31 da Lei Complementar nº 64/2002 (que trata da licença não remunerada para tratar de interesses particulares), de tal maneira que: 1- o servidor possa optar em computar ou não o tempo da licença para fins de aposentadoria; 2- no caso da opção por não computar o tempo da licença para fins de aposentadoria, o servidor seja isentado da cobrança da contribuição previdenciária; 3- no caso da opção por computar o tempo da licença para fins de aposentadoria, o servidor seja obrigado a recolher apenas a contribuição individual (artigo 29 da Lei Complementar 64/2002), e que possa fazê-lo depois de seu retorno à atividade, de forma parcelada e por prazo igual ao da licença, sendo os valores devidos corrigidos pela variação do índice básico da tabela de vencimentos de sua respectiva carreira. 4- Atualmente quem deseja fazer algum curso no exterior, mesmo relacionado a função, precisa tirar licença para interesse pessoal e pagar a previdência (do trabalhador e patronal). Sugiro que a assembleia conceda a licença porem pague de a parcela patronal da providencia do servidor.